

## AVISO DA CUMMINS PARA CANDIDATOS A VAGA DE EMPREGO

O objetivo deste Aviso para candidatos a vagas de emprego (“**Aviso**”) é informar as pessoas que perguntam sobre e/ou se candidatam a emprego na Cummins Inc., 500 Jackson Street Columbus, IN 47201 (“**Cummins**”, “**nós**” ou “**nosso(a)**”) sobre as categorias de Informações Pessoais (conforme definido abaixo) que coletamos dessas pessoas, as finalidades para as quais usamos essas Informações Pessoais e nossos períodos de retenção dessas informações. A Cummins será a controladora de dados de todas as atividades de processamento descritas neste Aviso. Deixar de fornecer as Informações Pessoais solicitadas durante o processo de recrutamento pode resultar na incapacidade da Cummins de avaliar sua candidatura e considerá-lo para o cargo para o qual você está se candidatando.

Para as finalidades deste Aviso, “**Informações Pessoais**” são informações relacionadas a uma pessoa identificada ou identificável. Além disso, “**Informações Pessoais Sigilosas**” são (1) Informações Pessoais que revelam: (A) o número de seguridade social, carteira de habilitação, carteira de identidade ou passaporte de uma pessoa; (B) o login da conta ou número da conta financeira, cartão de débito ou cartão de crédito de uma pessoa em combinação com qualquer código de segurança ou acesso necessário, senha ou credenciais que permitam acesso a uma conta; (C) a geolocalização precisa de uma pessoa; (D) origem racial ou étnica, opiniões políticas, crenças religiosas ou filosóficas, ou associação sindical de uma pessoa; (E) religião, afiliação filosófica ou política; (F) o conteúdo de correspondências, mensagens de e-mail e de texto de uma pessoa, a menos que a empresa seja o destinatário pretendido da comunicação; (G) dados genéticos de uma pessoa; e (2) (A) informações biométricas com a finalidade de identificar exclusivamente uma pessoa; (B) Informações Pessoais sobre a saúde de uma pessoa; (C) Informações Pessoais sobre a vida sexual ou orientação sexual de uma pessoa; e (D) Informações Pessoais relacionadas a condenações e crimes.

Em certas jurisdições, as Informações Pessoais e Informações Pessoais Sigilosas podem não incluir informações desidentificadas, agregadas, combinadas ou anonimizadas (que incluem dados que não sejam razoavelmente capazes de identificar você ou vincular-se a você) e podem não incluir informações publicamente disponíveis de registros governamentais.

### 1. Informações Pessoais coletadas de candidatos a vaga de emprego

Podemos coletar as seguintes categorias de Informações Pessoais sobre você quando você fizer uma consulta e/ou se candidatar a uma vaga de emprego conosco. Podemos coletar e usar tais informações para os fins identificados abaixo, e podemos reter essas informações conforme descrito abaixo.

Podemos compartilhar essas Informações Pessoais nas seguintes circunstâncias:

**Nossas afiliadas:** podemos compartilhar suas Informações Pessoais com outros membros do Grupo Cummins para melhorar a intermediação do processo de contratação e identificar oportunidades adicionais de emprego dentro da empresa.

**Terceiros que prestam serviços em nosso nome:** podemos compartilhar suas Informações Pessoais com terceiros que desempenham funções em nosso nome, como fornecedores de serviços, fornecedores, consultores profissionais e outros terceiros, como agências de referência.

**Divulgação jurídica:** podemos compartilhar suas Informações Pessoais com autoridades governamentais, regulatórias, de fiscalização ou outras autoridades públicas para cumprir uma obrigação jurídica, abordar questões de fraude ou segurança, responder a uma emergência ou proteger nossos direitos ou propriedade, ou a segurança de terceiros, visitantes da nossa unidade ou do público.

Nós não vendemos essas Informações Pessoais.

| <b>Categoria de Informações Pessoais</b>                                                                                                                                                                                                                                                                          | <b>Período de retenção</b> | <b>Finalidades da coleta ou uso de Informações Pessoais</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Informações de contato pessoais</b> , como nome, endereços residenciais, números de telefone residenciais e endereços de e-mail pessoais                                                                                                                                                                       | 3 anos                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>• abrir e manter seus registros de candidato a vagas de emprego</li> <li>• nos comunicarmos com você sobre o cargo para o qual você se candidatou e/ou outras oportunidades de trabalho</li> <li>• avaliar e confirmar suas qualificações de emprego</li> <li>• determinar sua elegibilidade para trabalhar e adequação a certos cargos ou benefícios (na medida permitida ou exigida por lei)</li> <li>• nos comunicarmos com seus contatos (como referências, ex-empregadores, instituições acadêmicas e organizações de credenciamento ou licenciamento)</li> <li>• realizar o monitoramento de igualdade e diversidade de oportunidades (quando permitido ou exigido por lei)</li> <li>• cumprir as solicitações e obrigações legais e regulatórias aplicáveis (incluindo investigações)</li> <li>• estabelecer ou defender reivindicações e alegações jurídicas</li> <li>• para saúde e segurança, incluindo: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ abordar nossas obrigações jurídicas em relação à saúde e segurança no local de trabalho</li> <li>○ proteger a saúde e segurança dos funcionários e terceiros</li> </ul> </li> <li>• para fins de segurança, incluindo: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ prevenir, detectar ou investigar fraude, atividade ilegal suspeita ou real, violações de políticas ou regras da empresa ou outra conduta indevida</li> </ul> </li> </ul> |
| <b>Informações de contato profissionais</b> , como nome, cargo, endereços comerciais, números de telefone comerciais e endereços de e-mail comerciais                                                                                                                                                             | 3 anos                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Informações e qualificações relacionadas ao trabalho</b> , como escolaridade, prêmios, qualificações, certificados, licenças, associações profissionais, informações sobre remuneração e salário, horário e presença e qualquer outra informação que você escolher fornecer em seu currículo e/ou candidaturas | 3 anos                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Resultados de verificações e análise de antecedentes</b> , como verificação de escolaridade, carteiras de habilitação e crédito (quando permitido pela legislação aplicável)                                                                                                                                   | 3 anos                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Referências</b> , como opiniões e comentários de quaisquer empregadores anteriores                                                                                                                                                                                                                             | 3 anos                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Informações salariais</b> , como detalhes salariais e pagamentos de bônus                                                                                                                                                                                                                                      | 3 anos                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |

|  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|--|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ investigar violações de segurança e uso indevido de equipamentos e sistemas de informática</li> <li>○ proteger nossa propriedade contra roubo, vandalismo e danos</li> <li>• buscar orientação de advogados, auditores e outros consultores profissionais</li> </ul> |
|--|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

## 2. Informações Pessoais Sigilosas coletadas de candidatos a vaga de emprego

Podemos coletar as seguintes categorias de Informações Pessoais Sigilosas sobre você quando você fizer uma consulta e/ou se candidatar a uma vaga de emprego conosco. Podemos coletar e usar tais informações para os fins identificados abaixo, e podemos reter essas informações conforme descrito abaixo.

Podemos compartilhar essas Informações Pessoais Sigilosas nas seguintes circunstâncias:

**Nossas afiliadas:** podemos compartilhar suas Informações Pessoais Sigilosas com outros membros do Grupo Cummins de maneira anônima para iniciativas de diversidade, equidade e inclusão da Cummins.

**Terceiros que prestam serviços em nosso nome:** podemos compartilhar suas Informações Pessoais Sigilosas com terceiros que desempenham funções em nosso nome, como fornecedores de serviços, fornecedores, consultores profissionais e outros terceiros, como agências de referência.

**Divulgação jurídica:** podemos compartilhar suas Informações Pessoais Sigilosas com autoridades governamentais, regulatórias, de fiscalização ou outras autoridades públicas para cumprir uma obrigação jurídica, abordar questões de fraude ou segurança, responder a uma emergência ou proteger nossos direitos ou propriedade, ou a segurança de terceiros, visitantes da nossa unidade ou do público.

**Nós não vendemos essas Informações Pessoais Sigilosas.**

| Categoria de Informações Pessoais Sigilosas                                                                                                                                                                              | Período de retenção | Finalidades da coleta ou uso de Informações Pessoais Sigilosas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Informações de identificação nacional</b> , como seu país de nascimento ou o país de onde você é cidadão registrado, e qualquer visto ou outra permissão de trabalho                                                  | 3 anos              | <ul style="list-style-type: none"> <li>• determinar sua elegibilidade para trabalhar e adequação a certos cargos ou benefícios (na medida permitida ou exigida por lei)</li> <li>• realizar o monitoramento de igualdade e diversidade de oportunidades (quando permitido ou exigido por lei)</li> <li>• cumprir as solicitações e obrigações legais e regulatórias aplicáveis (incluindo investigações)</li> <li>• estabelecer ou defender reivindicações e alegações jurídicas</li> </ul> |
| <b>Informações sobre diversidade</b> , como sua etnia/raça, situação de deficiência, status de veterano, gênero e orientação sexual (a menos que proibido pela legislação aplicável)                                     | 3 anos              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Informações financeiras</b> , como detalhes da sua conta bancária, registros de penhora salarial (como para obrigações de pensão alimentícia) e deduções autorizadas (a menos que proibido pela legislação aplicável) | 3 anos              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Registros médicos e de deficiência</b> , como informações relacionadas a qualquer deficiência ou quadro clínico que seja relevante para o seu trabalho, incluindo os resultados de qualquer exame físico, de triagem ou toxicológico antes ou após a contratação (a menos que proibido pela legislação aplicável); | 3 anos | <ul style="list-style-type: none"> <li>• para saúde e segurança, incluindo: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ abordar nossas obrigações jurídicas em relação à saúde e segurança no local de trabalho</li> <li>○ proteger a saúde e segurança dos funcionários e terceiros</li> </ul> </li> </ul> |
| <b>Registros de saúde e segurança</b> , como informações relacionadas à saúde e segurança no local de trabalho, acidentes e quase acidentes (a menos que proibido pela legislação aplicável)                                                                                                                          | 3 anos |                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Informações de triagem de saúde</b> , como sua temperatura ou respostas a questionários de triagem de saúde (a menos que proibido pela legislação aplicável)                                                                                                                                                       | 3 anos |                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Resultados de verificações e análise de antecedentes</b> , como verificações de antecedentes criminais (a menos que proibido pela legislação aplicável)                                                                                                                                                            | 3 anos |                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |

### 3. Base jurídica para o processamento de suas Informações Pessoais

Em algumas jurisdições (como a União Europeia e o Reino Unido), a Cummins precisa identificar a base legal para o processamento de suas Informações Pessoais. Nós normalmente usaremos suas Informações Pessoais nas seguintes circunstâncias:

- (a) quando necessário para nossos interesses legítimos (como identificar o melhor candidato para o trabalho e manter registros do processo de recrutamento, melhorar a intermediação do processo de contratação e identificar oportunidades de emprego adicionais dentro da empresa) ou interesses legítimos de terceiros e que seus interesses e direitos fundamentais não se sobreponham a esses interesses;
- (b) quando for necessário tomar medidas, a seu pedido, relacionadas a uma possível celebração de um contrato de trabalho com você;
- (c) quando você nos tiver dado seu consentimento para processar suas Informações Pessoais; e/ou
- (d) quando precisamos cumprir nossas obrigações jurídicas.

Também podemos usar suas Informações Pessoais nas seguintes situações, que provavelmente serão raras:

- (e) quando precisarmos proteger seus interesses (ou os interesses de outra pessoa); e/ou
- (f) quando for necessário para o interesse público.

Alguns dos motivos acima para o processamento se sobrepõem, e pode haver vários motivos que justifiquem o uso de suas Informações Pessoais.

Quando as Informações Pessoais que processamos sobre você envolverem Informações Pessoais Sigilosas (como dados médicos) e/ou informações de infrações criminais (como dados relacionados a verificações de antecedentes), também cumprimos os requisitos adicionais para o processamento dessas Informações Pessoais Sigilosas estabelecidos na legislação aplicável.

#### **4. Atualização de suas Informações Pessoais**

Convidamos você a visitar novamente nosso site de carreiras a qualquer momento para acessar suas informações, atualizá-las ou informar-nos sobre outras qualificações que gostaria que nós considerássemos. Você também pode nos solicitar a retirada da sua candidatura se não desejar mais ser considerado para um cargo na Cummins. Nesse caso, retiraremos suas informações e as reteremos de acordo com os períodos de retenção mencionados acima.

#### **5. Seus direitos individuais**

Seguindo as leis aplicáveis, você tem o direito de solicitar acesso às suas informações mantidas pela Cummins, bem como o direito de solicitar alterações dos seus dados. Em determinadas circunstâncias, você também pode ter o direito de solicitar a exclusão de suas Informações Pessoais, o direito de restringir nosso processamento, o direito de se opor ao nosso processamento e o direito à portabilidade de dados. Quando a Cummins depender de seu consentimento para processar suas Informações Pessoais, você também terá o direito de retirar seu consentimento a qualquer momento. Você pode exercer esses direitos enviando um e-mail para: [legal.function@cummins.com](mailto:legal.function@cummins.com).

Em algumas jurisdições (como União Europeia, Reino Unido e Brasil), você também tem o direito de fazer uma reclamação a uma autoridade de supervisão de proteção de dados se não estiver satisfeito com a forma como a Cummins lidou com a sua solicitação de exercer os seus direitos individuais.

#### **6. Transferência de suas Informações Pessoais**

A Cummins é uma organização mundial. Como tal, algumas de suas Informações Pessoais podem ser transferidas ou disponibilizadas a indivíduos que podem estar fora do país no qual você reside:

- (a) outros membros do Grupo Cummins, incluindo, entre outros, aquisição de talentos, recursos humanos e gerentes de contratação relacionados para intermediar um processo de recrutamento e contratação tranquilo, justo e transparente.
- (b) nossos fornecedores de serviços terceirizados que apoiam nossa tecnologia de aquisição de talentos para intermediar um processo de recrutamento e contratação tranquilo, justo e transparente.

Alguns desses países podem ter normas de privacidade e segurança de dados diferentes do seu país, e alguns podem não garantir o mesmo nível de proteção. Suas Informações Pessoais podem ser armazenadas eletronicamente, bem como em registros off-line, nesses países. Independentemente de onde a Cummins recebe ou mantém suas informações, cumprimos as leis aplicáveis e tomaremos medidas para protegê-las.

Se você quiser mais informações sobre quais medidas tomamos para proteger suas Informações Pessoais ao transferi-las para fora do país onde você reside, entre em contato conosco usando os detalhes na Seção 8 (Proteção **de suas Informações Pessoais**

A Cummins toma todas as medidas práticas, incluindo a implementação de medidas de segurança técnicas e físicas, para garantir que todas as Informações Pessoais mantidas por nós sejam mantidas seguras e protegidas contra qualquer perda ou divulgação, uso e modificação não autorizados. No entanto, observe que as redes nas quais suas Informações Pessoais podem ser armazenadas ou transmitidas podem não ser 100% seguras. Portanto, não podemos garantir a segurança absoluta de suas Informações Pessoais.

**Dúvidas).**

#### **7. Proteção de suas Informações Pessoais**

A Cummins toma todas as medidas práticas, incluindo a implementação de medidas de segurança técnicas e físicas, para garantir que todas as Informações Pessoais mantidas por nós sejam mantidas seguras e protegidas contra qualquer perda ou divulgação, uso e modificação não autorizados. No entanto, observe que as redes nas quais suas Informações Pessoais podem ser armazenadas ou transmitidas podem não ser 100% seguras. Portanto, não podemos garantir a segurança absoluta de suas Informações Pessoais.

#### **8. Dúvidas**

Se você tiver alguma dúvida sobre este Aviso ou se quiser solicitar este Aviso em outro formato, entre em contato com [legal.function@cummins.com](mailto:legal.function@cummins.com).