

## AVISO DE CUMMINS PARA ASPIRANTES AL EMPLEO

El propósito de este Aviso para aspirantes al empleo (el “**Aviso**”) es informar a las personas que solicitan empleo en Cummins Inc., 500 Jackson Street Columbus, IN 47201 (**Cummins** o “**nosotros**”) sobre las categorías de Información personal (según se especifica a continuación) que recopilamos de dichas personas, los fines para los cuales la utilizamos y nuestros períodos de conservación de dicha información. Cummins será el responsable del control de datos para todas las actividades de procesamiento descritas en este Aviso. Si no proporciona la Información personal solicitada durante el proceso de reclutamiento, es posible que Cummins no pueda evaluar su solicitud ni considerarlo para el puesto al que se está postulando.

Para los fines de este Aviso, “**Información personal**” es información relacionada con una persona identificada o que se puede identificar. Además, la “**Información personal sensible**” es (1) Información personal que revela lo siguiente: (a) el número de seguridad social, del permiso de conducir, de la tarjeta de identificación del estado o del pasaporte de una persona; (b) datos de inicio de sesión de la cuenta, de la cuenta financiera o de la tarjeta de débito o crédito de una persona, en combinación con cualquier código de seguridad o de acceso, contraseña o credenciales requeridos que permitan el acceso a una cuenta; (c) la localización geográfica exacta de una persona; (d) el origen racial o étnico, las opiniones políticas, las creencias religiosas o filosóficas o la afiliación sindical de una persona; (e) la afiliación religiosa, filosófica o política; (f) el contenido del correo postal, el correo electrónico y los mensajes de texto de una persona, a menos que la empresa sea el destinatario previsto de la comunicación; (g) los datos genéticos de una persona; y (2) (a) los datos biométricos destinados a identificar, de forma exclusiva, a una persona; (b) la Información personal relativa a la salud de una persona; (c) la Información personal relativa a la vida sexual o la orientación sexual de una persona; y (d) la Información personal relacionada con condenas y delitos penales.

En determinadas jurisdicciones, es posible que la Información personal y la Información personal sensible no incluyan la información sin referencias que permitan la identificación personal ni la información agregada, combinada o anonimizada (que incluye, entre otros, los datos que no permiten, de manera razonable su identificación ni que se los vincule con usted) y puede que no incluyan la información que aparece en registros gubernamentales y que están a disposición del público.

### 1. Información personal obtenida de los aspirantes al empleo

Podemos obtener las siguientes categorías de Información personal sobre usted cuando pregunte sobre nosotros o solicite un empleo en nuestra empresa. Podemos obtener y utilizar dicha información para los fines detallados a continuación, y conservar esa información en los casos descritos más adelante.

Podemos compartir esta Información personal bajo las siguientes circunstancias:

**Nuestras filiales:** Podemos compartir su Información personal con otros miembros del Grupo Cummins para facilitar aún más el proceso de contratación e identificar oportunidades de empleo adicionales dentro de la compañía.

**Terceros que prestan servicios en nuestro nombre:** Podemos compartir su Información personal con terceros que realizan actividades en nuestro nombre, como proveedores de servicios y otros proveedores, asesores profesionales y demás terceros, como agencias de referencias.

**Divulgación legal:** Podemos compartir su Información personal con autoridades gubernamentales, reguladoras, de cumplimiento u otras autoridades públicas para cumplir con una obligación legal, para abordar fraudes o problemas de seguridad, para responder a una emergencia o para proteger, de otro modo, nuestros derechos, nuestra propiedad o nuestra seguridad de terceros, de visitantes de nuestro sitio o del público.

Nosotros no vendemos esta Información personal.

| Categoría de información personal                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Período de conservación | Fines para la obtención o el uso de Información personal                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Información personal de contacto:</b> como nombre, domicilio, números de teléfono personal y direcciones de correo electrónico personales                                                                                                                                                                                   | 3 años                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Para crear y mantener sus registros de postulante.</li> <li>• Para comunicarnos con usted en relación con el empleo solicitado o con otras oportunidades laborales.</li> <li>• Para evaluar y confirmar sus cualificaciones para el empleo.</li> <li>• Para determinar su elegibilidad para el empleo y su idoneidad para ciertos trabajos o beneficios (en la medida en que lo permita o requiera la ley).</li> <li>• Para comunicarnos con sus contactos (como referencias, antiguos empleadores, instituciones académicas y organizaciones de credenciales o licencias).</li> <li>• Para llevar a cabo un control de igualdad de oportunidades y diversidad (en tanto lo permita o requiera la ley).</li> <li>• Para cumplir con las solicitudes y obligaciones legales y reglamentarias vigentes (incluidas las investigaciones).</li> <li>• Para efectuar o defender demandas y acusaciones.</li> <li>• Por motivos de salud y seguridad, tales como: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Abordar nuestras obligaciones legales con respecto a la salud y la seguridad en el lugar de trabajo.</li> <li>○ Proteger la salud y la seguridad de los empleados y de terceros.</li> </ul> </li> <li>• Por motivos de seguridad, tales como: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Prevenir, detectar o investigar fraudes, actividades ilegales presuntas o reales,</li> </ul> </li> </ul> |
| <b>Información comercial de contacto:</b> como nombre, cargo, direcciones comerciales, números de teléfono comerciales y direcciones de correo electrónico comerciales                                                                                                                                                         | 3 años                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Información y cualificaciones relacionadas con el empleo:</b> como educación, premios, cualificaciones, certificados, licencias, membrecías a asociaciones profesionales, información de remuneración y salario, horario y asistencia, y cualquier otra información que decida proporcionar en sus currículos o solicitudes | 3 años                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Resultados de las verificaciones de antecedentes:</b> como verificación de la educación, del permiso de conducir y de crédito (cuando lo permita la legislación vigente)                                                                                                                                                    | 3 años                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Referencias:</b> como opiniones y comentarios de empleadores anteriores                                                                                                                                                                                                                                                     | 3 años                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Información salarial:</b> como detalles salariales y pagos de bonificaciones                                                                                                                                                                                                                                                | 3 años                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |

|  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|--|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  | <p>infracciones de las normas o políticas de la empresa u otras conductas indebidas.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Investigar las violaciones a la seguridad y el uso indebido de equipos y sistemas informáticos.</li> <li>○ Proteger nuestra propiedad contra robos, vandalismo y daños.</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Para buscar asesoramiento de abogados, auditores y otros asesores profesionales.</li> </ul> |
|--|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

## 2. Información personal sensible obtenida de los aspirantes al empleo

Podemos obtener las siguientes categorías de Información personal sensible sobre usted cuando pregunte sobre nosotros o solicite un empleo en nuestra empresa. Podemos obtener y utilizar dicha información para los fines detallados a continuación, y conservar esa información en los casos descritos más adelante.

Podemos compartir esta Información personal sensible bajo las siguientes circunstancias:

**Nuestras filiales:** Podemos compartir su Información personal sensible con otros miembros del Grupo Cummins de manera anónima a los fines de las iniciativas de diversidad, equidad e inclusión de Cummins.

**Terceros que prestan servicios en nuestro nombre:** Podemos compartir su Información personal sensible con terceros que realizan actividades en nuestro nombre, como proveedores de servicios y otros proveedores, asesores profesionales y otros terceros, como agencias de referencias.

**Divulgación legal:** Podemos compartir su Información personal sensible con autoridades gubernamentales, reguladoras, de cumplimiento u otras autoridades públicas para cumplir con una obligación legal, para abordar fraudes o problemas de seguridad, para responder a una emergencia o para proteger, de otro modo, nuestros derechos, nuestra propiedad o nuestra seguridad de terceros, de visitantes de nuestro sitio o del público.

**Nosotros no vendemos esta Información personal sensible.**

| Categoría de información personal sensible                                                                                                                                                     | Período de conservación | Fines para la obtención o el uso de Información personal sensible                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Información de identificación nacional:</b> como su país de nacimiento o de nacionalidad o ciudadanía y cualquier visado u otro derecho a trabajar                                          | 3 años                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Para determinar su elegibilidad para el empleo y su idoneidad para ciertos trabajos o beneficios (en la medida en que lo permita o requiera la ley).</li> <li>• Para llevar a cabo un control de igualdad de oportunidades y diversidad (en tanto lo permita o requiera la ley).</li> <li>• Para cumplir con las solicitudes y obligaciones legales y reglamentarias vigentes (incluidas</li> </ul> |
| <b>Información sobre diversidad:</b> como su origen étnico/raza, situación de discapacidad, condición de veterano, género y orientación sexual (a menos que lo prohíba la legislación vigente) | 3 años                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Información financiera:</b> como los datos de su cuenta bancaria, los registros de embargos de salarios (como las                                                                           | 3 años                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| obligaciones de manutención de los hijos) y las deducciones autorizadas (a menos que lo prohíba la legislación vigente)                                                                                                                                                                                                                                  |        | <p>las investigaciones).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Para efectuar o defender demandas y acusaciones.</li> <li>• Por motivos de salud y seguridad, tales como: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Abordar nuestras obligaciones legales con respecto a la salud y la seguridad en el lugar de trabajo.</li> <li>○ Proteger la salud y la seguridad de los empleados y de terceros.</li> </ul> </li> </ul> |
| <b>Registros de salud y discapacidad:</b> como información relacionada con cualquier discapacidad o afección médica que sean pertinentes para su trabajo, como los resultados de cualquier exploración física o de detección o prueba de alcoholemia o antidrogas efectuadas antes o después del empleo, (a menos que lo prohíba la legislación vigente) | 3 años |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Registros de salud y seguridad:</b> como información relacionada con la salud y la seguridad en el lugar de trabajo, accidentes y cuasiaccidentes (a menos que lo prohíba la legislación vigente)                                                                                                                                                     | 3 años |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Información sobre evaluación de salud:</b> como su temperatura o las respuestas a cuestionarios de evaluación de la salud (a menos que lo prohíba la legislación vigente)                                                                                                                                                                             | 3 años |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Resultados de las verificaciones de antecedentes:</b> como la verificación de antecedentes penales (a menos que lo prohíba la legislación vigente)                                                                                                                                                                                                    | 3 años |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |

### **3. Fundamento legal para el tratamiento de su Información personal**

En algunas jurisdicciones (como la Unión Europea y el Reino Unido), Cummins tiene que identificar el fundamento legal para tratar su Información personal. Por lo general, utilizaremos su Información personal en las siguientes circunstancias:

- (a) cuando sea necesario para nuestros intereses legítimos (como identificar al mejor candidato para el empleo y mantener registros del proceso de contratación, facilitar aún más este proceso e identificar oportunidades de empleo adicionales dentro de la empresa) o los intereses legítimos de un tercero, y sus intereses y derechos fundamentales no anulen esos intereses;
- (b) cuando sea necesario tomar medidas, a petición suya, relativas a la posibilidad de celebrar un contrato de empleo con usted;
- (c) cuando nos haya dado su consentimiento para procesar su Información personal;
- (d) cuando tengamos que cumplir con nuestras obligaciones legales.

También podríamos utilizar su Información personal en las siguientes situaciones, que probablemente no serán frecuentes:

- (e) cuando necesitemos proteger sus intereses (o los de otra persona);
- (f) cuando sea necesario para el interés público.

Algunos de los motivos anteriores para el tratamiento de su Información personal se superpondrán y podrían surgir varios motivos que justifiquen nuestro uso de dicha información.

Cuando la Información personal que tratemos sobre usted implique Información personal sensible (como datos de salud) o información sobre delitos penales (como datos relacionados con la verificación de antecedentes), también cumpliremos con los requisitos adicionales para tratar dicha Información personal sensible establecidos en la legislación vigente.

### **4. Cómo actualizar su Información personal**

Lo invitamos a volver a nuestro sitio web de ofertas de empleo en cualquier momento para acceder a su información, actualizarla o informarnos sobre otras cualificaciones que desee que consideremos. También puede pedirnos que retiremos su solicitud si ya no desea ser considerado para un puesto en Cummins. Si es así, retiraremos su información y la conservaremos de acuerdo con los períodos de conservación indicados anteriormente.

### **5. Sus derechos individuales**

De acuerdo con las leyes vigentes, usted tiene derecho a solicitar el acceso a su información en manos de Cummins, así como el derecho a solicitar modificaciones de sus datos. En determinadas circunstancias, también puede tener derecho a solicitar la supresión de su Información personal, el derecho a restringir nuestro tratamiento, el derecho a oponerse a nuestro tratamiento y el derecho a la portabilidad de los datos. Aunque Cummins se ampara en su consentimiento para procesar su Información personal, usted también tiene derecho a retirar dicho consentimiento en cualquier

momento. Puede ejercer estos derechos enviándonos un correo electrónico a: [legal.function@cummins.com](mailto:legal.function@cummins.com).

En algunas jurisdicciones (como la Unión Europea, el Reino Unido y Brasil), también tiene derecho a presentar una queja ante una autoridad supervisora de protección de datos si no está satisfecho con la forma en que Cummins gestionó su solicitud de ejercer sus derechos individuales.

## **6. Transferencia de su Información personal**

Cummins es una organización mundial. Como tal, parte de su Información personal puede ser transferida a terceros (detallados a continuación) fuera del país en el que usted reside o estar a disposición de estos:

- (a) Otros miembros del Grupo Cummins, incluidos, entre otros, Adquisición de Talentos, Recursos Humanos y gerentes de contratación relacionados para permitir fácilmente y de manera justa y transparente el proceso de contratación.
- (b) Nuestros proveedores de servicios externos que respaldan nuestra oferta tecnológica de adquisición de talentos para permitir fácilmente y de manera justa y transparente el proceso de contratación.

Algunos de esos países pueden tener estándares de confidencialidad y seguridad de datos distintos a los del suyo, y es posible que estos no garanticen el mismo nivel de protección. Su información personal puede almacenarse por medios electrónicos y también en archivos que no requieren conexión en esos países. Sin importar el lugar en el que Cummins recibe o conserva su información, nos comprometemos a cumplir con las leyes vigentes y a tomar las medidas para protegerla.

Si desea obtener más información sobre las medidas que adoptamos para proteger su Información personal cuando la transfiera fuera del país en el que reside, póngase en contacto con nosotros utilizando los datos de contacto de la Sección 8 (Protección **de su Información personal**

Cummins toma todas las medidas prácticas, entre ellas, la implementación de medidas de seguridad técnicas y físicas, para garantizar que toda la Información personal que tenemos en nuestro poder se mantenga segura y protegida contra cualquier pérdida o divulgación, uso y modificación no autorizados. Sin embargo, tenga en cuenta que las redes en las que se puede almacenar o transmitir su Información personal pueden no ser totalmente seguras. Por lo tanto, no podemos garantizar la seguridad absoluta de su Información personal.

**Preguntas).**

## **7. Protección de su Información personal**

Cummins toma todas las medidas prácticas, entre ellas, la implementación de medidas de seguridad técnicas y físicas, para garantizar que toda la Información personal que tenemos en nuestro poder se mantenga segura y protegida contra cualquier pérdida o divulgación, uso y modificación no autorizados. Sin embargo, tenga en cuenta que las redes en las que se puede almacenar o transmitir su Información personal pueden no ser totalmente seguras. Por lo tanto, no podemos garantizar la seguridad absoluta de su Información personal.

## **8. Preguntas**

Si tiene alguna pregunta sobre este Aviso o desea solicitar este Aviso en otro formato, póngase en contacto con [legal.function@cummins.com](mailto:legal.function@cummins.com).