



FRANCE INDICE D'ÉGALITÉ DES SEXES

En France, la loi exige de Cummins qu'elle remplisse l'indice d'égalité des sexes qui donne une note sur 100. Le score de l'indice est basé sur un ensemble de facteurs notés avec un score global possible de 100. Ces facteurs comprennent l'écart de salaire, les différences de proportion entre les hommes et les femmes qui obtiennent une promotion ou des augmentations de salaire, les augmentations de salaire des femmes à l'issue de leur congé maternité et les femmes occupant les 10 postes les mieux payés de l'entreprise. Nos résultats 2025 pour nos 2 entités juridiques en France sont indiqués ci-dessous.

Systèmes de transmission et de freinage Cummins (anciennement Meritor Industrial Products) – Saint-Etienne

	Indicateur calculable (1 = oui, 0 = non)	Nombre maximum de points dans l'indicateur	Résultat final obtenu	Nombre maximum de points de l'indicateur calculable	Nombre de points obtenus
1- Différence de rémunération (en %)	1	40	2.41%	40	37
2- Écart par rapport aux taux d'augmentation individuels (en % ou nombre équivalent d'employés)	1	35	0.8	35	35
3- Pourcentage d'employés ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité	1	15	100	15	15
4- Nombre d'employés du sexe sous- représenté parmi les 10 rémunérations les plus élevées	1	10	5	10	5
Indicateurs calculables totaux				100	92
INDEX (sur 100 points)				100	92

Pour 2025, le site de Saint-Étienne a obtenu 92 résultats sur 100, un score de référence de l'industrie résultant d'un plan de travail clair et d'un engagement en faveur de l'égalité des sexes.

Cummins France SARL

	Indicateur calculable (1 = oui, 0 = non)	Nombre maximum de points dans l'indicateur	Résultat final obtenu	Nombre maximum de points de l'indicateur calculable	Nombre de points obtenus
1- Différence de rémunération (en %)	0	40	INCALCULABLE	0	
2- Écart par rapport aux taux d'augmentation individuels (en % ou nombre équivalent d'employés)	1	35	1.5	35	35
3- Pourcentage d'employés ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité	1	15	100	15	15
4- Nombre d'employés du sexe sous-représenté parmi les 10 rémunérations les plus élevées	1	10	1	10	0
Indicateurs calculables totaux				60	50
INDEX (sur 100 points)				100	INCALCULABLE

Pour 2025, les scores de l'indice d'égalité et de l'indicateur d'écart salarial sont incalculables pour Cummins France SARL. Cela est dû au fait qu'il n'y a pas suffisamment d'hommes et de femmes dans les groupes de comparaison des salaires et que ces groupes suffisamment grands pour comparer représentent moins de 40 % de la main-d'œuvre. Des résultats incalculables sont communs aux petites entreprises (50 à 250 employés) comme la Cummins France.

Nos valeurs fondamentales comprennent la diversité et l'inclusion. Au cours de l'année 2024, après l'acquisition de Cummins France, nous avons commencé à mettre en œuvre des stratégies et des actions qui respectent nos valeurs et améliorent la représentation des sexes. Nous reconnaissons qu'il y a du travail à faire. Nous diversifierons nos méthodes de recherche pour recruter le recrutement et renforcerons les efforts visant à développer et à conserver les talents dans tous les groupes d'emploi, en adoptant une approche inclusive qui confirme la prise en compte totale des talents féminins, en particulier dans les postes de niveau supérieur. Nous créerons également des plans de relève pour nos rôles critiques afin d'assurer la représentation des sexes. Ces plans intégreront des initiatives de développement conçues pour faciliter la mobilité ascendante des talents féminins.